KODEKS POSTĘPOWANIA

Certyfikacja osób służy gwarancji zaufania społecznego do wykonywanych kwalifikowanych zadań.
Każda osoba certyfikowana przez Jednostkę Certyfikującą Osoby Centrum Certyfikacji TÜV Thüringen Polska Sp. z o.o. , zwaną w dalszej części **Jednostką**,
powinna mieć świadomość odpowiedzialności społecznej, jaka na niej spoczywa.
Poprzez wykonywanie zadań w zakresie udzielonej certyfikacji, osoba certyfikowana buduje wizerunek swój, **Jednostki** oraz organizacji, dla której zadania wykonuje.

Niniejszy KODEKS POSTĘPOWANIA zobowiązuje osoby certyfikowane do:

- ✓ przestrzegania jego wymagań w celu utrzymania certyfikacji, wydanej wg ustanowionych przez **Jednostkę** programów certyfikacji, na poziomie krajowym i międzynarodowym;
- ✓ wykonywania zadań, jedynie w zakresie udzielonej certyfikacji;
- ✓ utrzymywania na odpowiednim poziomie wiedzy, umiejętności, kwalifikacji oraz ciągłości praktyki zawodowej, wymaganych przez odpowiedni program certyfikacji;
- ✓ spełniania aktualnie mających zastosowań norm odniesienia, przepisów prawnych, wymagań, specyfikacji technicznych, na zgodność z którymi certyfikacja została udzielona;
- ✓ wykonywania zadań z należytą starannością z uwzględnieniem bezpieczeństwa, ochrony zdrowia, środowiska naturalnego i dobra publicznego oraz zasad stosowania w miejscu wykonywania zadań obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- ✓ wykluczania postępowań mogących naruszać zaufanie, co do wiarygodności **Jednostki**;
- ✓ powoływania się na certyfikację, wyłącznie w celach reklamowych i informacyjnych, tylko w zakresie i okresie ważności udzielonej certyfikacji oraz w sposób niewprowadzający w błąd;
- ✓ przestrzegania zasad poufności oraz bezstronności i unikania wszelkich możliwych konfliktów interesów;
- ✓ nieulegania wszelkim wpływom i naciskom, mogących mieć wpływ na wykonywane zadania;
- ✓ zachowywania się w sposób gwarantujący moralne postępowanie w zakresie wykonywanych zadań;
- ✓ informowania:
  - pracodawcę / zleceniobiorcę o konsekwencjach niestosowania się ich do wyników swojej pracy,
  - **Jednostkę** o każdym naruszeniu zasad kodeksu oraz niewłaściwym lub nieuczciwym postępowaniu,
  - Jednostkę o utracie umiejętności, zdolności lub wiedzy w zakresie posiadanej certyfikacji.